

社会福祉法人 新生寿会 行動計画

女性が管理職として活躍できる職場環境・雇用環境の整備、年次有給休暇取得率向上を行うため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日～令和 8年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性職員の割合を現在の4名から5名へ増やす

<対策>

- 令和 3年 5月～全職員に対する配置・昇進についてのアンケート実施
- 令和 4年 4月～アンケート結果をもとにグループ内共通の人事評価・配置・昇進制度の検討
- 令和 5年 4月～グループ内共通の人事評価・配置・昇進制度の制度運用
- 令和 6年 4月～男性・女性管理職対象者を対象としたキャリア研修プログラムの検討
- 令和 7年 4月～男性・女性管理職対象者を対象としたキャリア研修プログラムの実施・管理職登用

目標2：全職員の年次有給休暇取得率67.1%を70%へ引き上げる

<対策>

- 令和 3年 5月～ 全職員の年次有給休暇取得率向上に向けた取り組み方針を検討
- 令和 4年 4月～ 管理職、グループリーダーを対象として労基法等の基礎研修の実施
- 令和 5年 4月～ 各月の全職員の年次有給休暇取得率チェック・取得できていない職員に対してのフォロー対応